

Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 28 детский сад
«Матрёшка» г.Южно-Сахалинска
(МАДОУ № 28 г.Южно – Сахалинска)

ПРИКАЗ

06.07.2026 г.

№ 152-ОД

о внесении изменений в локально-нормативные акты

На основании ст. 76, ст 331.1 Трудового кодекса Российской Федерации»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 28 детский сад "Матрёшка" г Южно-Сахалинска, утв. приказом руководителя учреждения от 06.10.2025 г. № 174-ОД:

1.1 Дополнить раздел 10 «Ответственность работодателя и работника» пунктами 10.4-10.4.7:

«10.4 Порядок и условия отстранения работников от работы.

10.4.1 Отстранение от работы представляет собой временное прекращение исполнения работником трудовой функции и не является дисциплинарным взысканием.

10.4.2 Отстранение работников от работы осуществляется Работодателем в случаях и в порядке, которые предусмотрены статьей 76 Трудового кодекса РФ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10.4.3 Основания для отстранения от работы (в соответствии со ст. 76 ТК РФ). Работодатель обязан отстранить от работы любого работника в следующих случаях, прямо предусмотренных ч. 1 ст. 76 ТК РФ:

10.4.3.1 появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории Работодателя или объекте, в здании Работодателя) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

10.4.3.2 непрохождения работником в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;

10.4.3.3 непрохождения работником в установленном порядке обязательного медицинского осмотра, а также обязательного психиатрического освидетельствования в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

10.4.3.4 выявления по медицинским рекомендациям противопоказаний для выполнения работником его трудовых обязанностей;

10.4.3.5 приостановления действия работнику специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия и иного специального права) на срок, определенный в соответствии с федеральным законом;

10.4.3.6 в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (в том числе по требованию уполномоченных органов государственной власти, органов местного самоуправления).

10.4.4 Специальные основания для отстранения педагогических работников (в соответствии со ст. 331.1 ТК РФ)

В дополнение к основаниям, предусмотренным ст. 76 ТК РФ, Работодатель обязан отстранить педагогического работника от работы в случаях, установленных статьей 331.1 ТК РФ, а именно:

10.4.4.1 при наличии у педагогического работника неснятой или непогашенной судимости за умышленные преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против основы конституционного строя и безопасности государства;

10.4.4.2 при наличии факта уголовного преследования в отношении педагогического работника за преступления против половой неприкосновенности несовершеннолетних;

10.4.4.3 при выявлении у педагогического работника заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

10.4.4.4 в случае лишения педагогического работника права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

10.4.5 Порядок оформления отстранения от работы

Отстранение работника от работы оформляется приказом (распоряжением) Работодателя, издаваемым на основании соответствующих документов (актов освидетельствования, предписаний уполномоченных органов, медицинских заключений, постановлений о возбуждении уголовного дела и т.д.).

Работник знакомится с приказом об отстранении от работы под роспись. В случае отказа работника от ознакомления с указанным приказом (распоряжением) составляется соответствующий акт.

В соответствии с ч. 1 ст. 76 ТК РФ, Работодатель не вправе допускать работника к исполнению им трудовых обязанностей до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы.

10.4.6 Оплата труда при отстранении от работы (в соответствии со ст. 76 ТК РФ)

За время отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 2 ст. 76 ТК РФ).

В случаях, когда работник был отстранен от работы по медицинским показаниям, а также по требованию органов государственной власти (должностных лиц), если работник не отстранен по своей вине, за время отстранения от работы работнику выплачивается средний заработок (ч. 3 ст. 76 ТК РФ).

10.4.7 Прекращение отстранения и допуск к работе

Отстранение работника от работы прекращается приказом Работодателя после устранения обстоятельств, послуживших основанием для отстранения (например, после успешного прохождения обучения по охране труда, медицинского осмотра, снятия медицинских противопоказаний, вынесения оправдательного приговора суда или прекращения уголовного дела).

Работник допускается к исполнению своих трудовых обязанностей с даты, указанной в приказе о прекращении отстранения от работы.»

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель
(заведующий)



Лю

О. Ю. Лукьянова

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации (протокол от "06" июля
2026 г. № б/н) учтено.