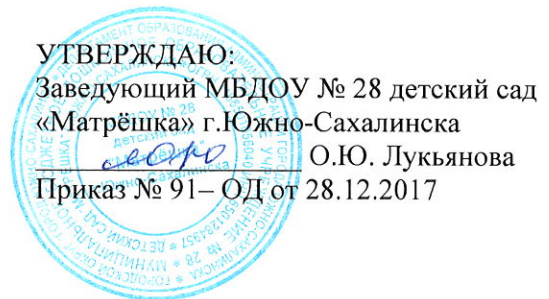


Принято
Решением профсоюзной организации
МБДОУ № 28 детский сад
«Матрёшка» г.Южно-Сахалинска
Протокол от 28.12.2017 № 2



ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочего места для трудоустройства инвалидов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 10-32-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Сахалинской области от 11 марта 2005 г. № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области (принят Сахалинской областной Думой 03.03.2005 г.) с изменениями от 18.11.2013 г. № 109-30 (изменения вступают в силу с 01.01.2014 г.), Постановлением Правительства Сахалинской области «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (в редакции постановления Правительства Сахалинской области от 20.02.2017 г. № 73).
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия квотирования рабочего места для трудоустройства инвалидов в МБДОУ № 28 детский сад «Матрёшка» г.Южно-Сахалинска
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов, в которых содержатся рекомендации к труду.
- 1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Квота для приема инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Работодатель - физическое лицо, либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

2. Порядок и условия квотирования рабочих мест.

- 2.1. Работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 35 человек, создают и (или) выделяют квотируемые рабочие места для инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников работодателя, при этом учитываются предложения органов и учреждений государственной службы занятости населения Сахалинской области, уполномоченного органа исполнительной власти Сахалинской области в сфере социальной защиты населения, а также общественных организаций инвалидов.

Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции в сфере государственной статистической деятельности. При расчете количества инвалидов, подлежащих трудоустройству в счет установления квоты, исходя из процентного соотношения, десятичная дробь от 0,5 и округляется в сторону увеличения до целого значения числа, а ниже 0,5 - в сторону уменьшения.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов должно составлять не менее пятидесяти процентов от общего количества рабочих мест, создаваемых (выделяемых) работодателем в пределах установленной квоты.

Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, в счет установленной квоты.

Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением соответствующих трудовых договоров.

3. Участие работодателей в обеспечении занятости инвалидов.

- 3.1. Работодатель имеет право принимать на квотируемые рабочие места инвалидов, непосредственно обратившихся к нему, а также по направлениям органов службы занятости населения.
- 3.2. Работодатель вправе запрашивать и получать информацию, необходимую для создания и (или) выделения специальных рабочих мест для инвалидов от соответствующих органов.
- 3.3. Работодатели ежемесячно обязаны представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.
- 3.4. Работодатели, не выполняющие установленные квоты, нарушающие права, а также условия труда инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Осуществление контроля за исполнением квоты.

4.1. Контроль приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет орган государственной власти Сахалинской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения.